

1 INLEIDING

1.1 Historie

De Hervormde Gemeente Sleeuwijk bestaat sinds 1618. Er werd eeuwenlang gekerkt in het ‘Oude Kerkje’ aan het Kerkeinde, een paar kilometer buiten het dorp gelegen. Dit schilderachtige kerkje werd voor het houden van erediensten evenwel te klein en in 1957 werd het huidige kerkgebouw aan de Esdoornlaan in gebruik genomen.

1.2 Profiel

Staannde in de traditie van ‘hen die ons voorgingen’ wil onze gemeente open en uitnodigend God zoeken en vinden in het hier en nu. Immers, God woont in de werkelijkheid, niet in vrome wensen. Bouwen aan een open geloofsgemeenschap waar kritisch vragende en zoekende mensen een geestelijk onderdak vinden is daarbij ons streven.

Onze wekelijkse vieringen zijn inspirerend en geven stof tot nadenken, staan stil bij de wereld veraf en dichtbij en bieden steun en troost in moeilijke tijden en geven hoop voor de toekomst. Lieder en zingen zijn dan ook onmisbaar als uitdrukking van gemoed en emotie. Onze gemeente zingt graag, veel en gevarieerd. Voor de invulling van de vieringen gaan we uit van een gestructureerde vaste liturgie, waarin ruimte is voor symboliek bij dopen, overstapdienst, overlijden, stille week enz. De avondmaalsvieringen zijn open en wij houden die lopend. Wij hebben aandacht voor de kinderen, waarmee een kort gesprek plaats vindt voordat zij gaan deelnemen aan de Zondagsschool. De projecten voor de kinderen in aanloop naar Kerst en Pasen spreken erg tot de verbeelding!

In het theologisch profiel zijn wij niet dogmatisch, niet belerend, ruimdenkend, prikkelend en een tikje vrijzinnig. Vanuit een goede theologische kennis en een brede maatschappelijke kennis onderzoeken wij de Bijbel vanuit verschillende invalshoeken. Wij voelen ons gefascineerd, getroost en uitgedaagd door God en Jezus en worden uitgenodigd tot zelf nadenken. In het proces van samen zoeken en vinden mogen mensen zichzelf zijn. Wij nemen daarmee binnen het Land van Heusden en Altena een eigen, enigszins onderscheiden positie in.

Wij vormen een gemeente waarin draagvlak is om naar anderen om te kijken en elkaar te helpen; we hebben de ambitie om naast kwetsbare mensen te staan, ouderen, mensen in de WMO en mensen met financiële problemen. De maatschappelijke betrokkenheid richt zich op bv opvang van vluchtelingen en ZWO.

Instandhouding van een open, hartelijke, goede, ontspannen en uitnodigende sfeer vinden wij belangrijk. We ervaren een cultuur van mensen die goed voor elkaar zorgen maar niet op elkaar letten. Zo wordt het niet vervelend gevonden als je er een aantal zondagen niet bent. Samen met het Theologisch profiel en de vorm en inhoud van de eredienst bepaalt de sfeer/cultuur de eigenheid van onze gemeente.

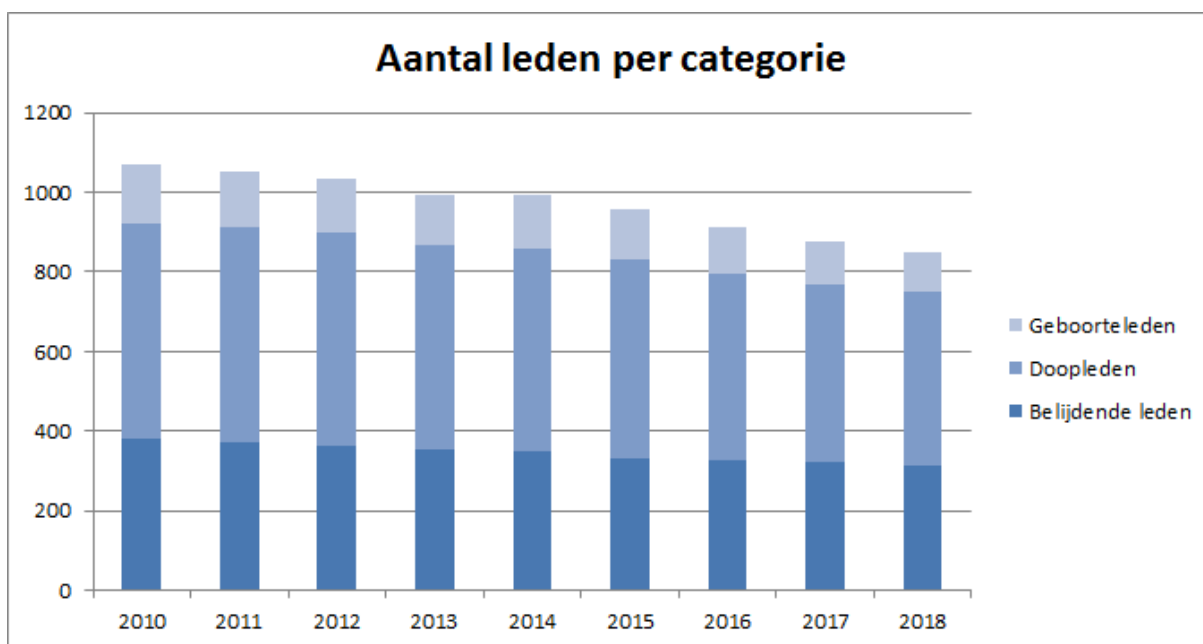
De samenwerking met de Gereformeerde Kerk komt vooral tot uiting in een gezamenlijk Vorming- en toerustingsprogramma (o.a. Kerk Anders) en gezamenlijk catechese (maar in de praktijk zijn er erg weinig deelnemers) en de organisatie van de Jeugd- en Jongerenkerk, VIP-club voor 12-16 jarigen (met beperkte deelname herv. Jongeren). Er zijn enkele gezamenlijke diensten met de Gereformeerde Kerk: startdienst, ZWO-dienst, Hemelvaart en diensten tijdens de vakantieperiode. Verder is er beleidsmatig overleg tussen de moderamina. Er vinden eerste verkennende gesprekken over verdere samenwerking plaats.

1.3 Predikant

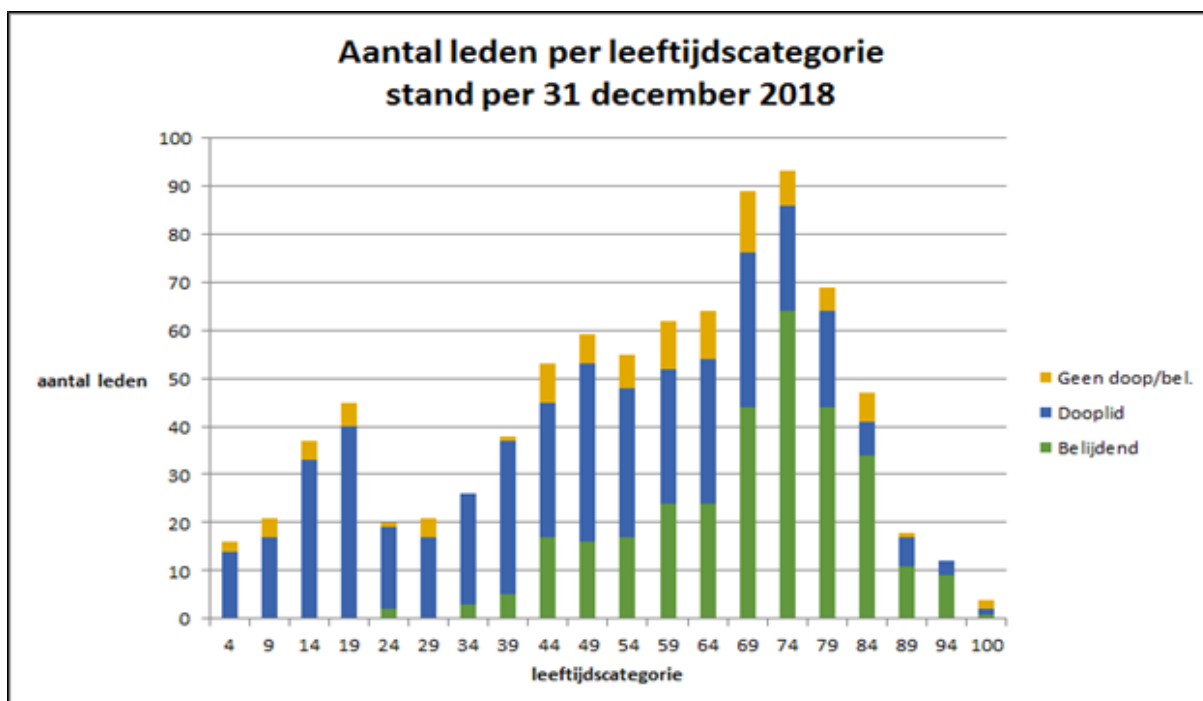
Op 26 augustus 2018 is ds. A.H. Blom bevestigd als gemeentepredikant van onze gemeente. De aanstelling van ds. A.H. Blom betreft een 100% predikantsplaats.

1.4 Samenstelling gemeente

De landelijke trend van afnemende ledenaantallen in de kerken gaat ook aan onze kerk niet voorbij. In onderstaande grafiek is de afname in ledenaantal van 2016 (914 leden) tot 2018 (848 leden) gepresenteerd.



Behalve de trend van afnemende ledenaantallen zien we ook de trend van verdere toename van de gemiddelde leeftijd van de leden. Naar de situatie per eind december 2018 wordt in de volgende grafiek de leeftijdsverdeling van de geboorte-, doop- en belijdende leden gepresenteerd.



Op basis van de gemiddelde leeftijd per leeftijdscategorie bedraagt de gemiddelde leeftijd per december 2018 53,3 jaar. Per december 2016 was de gemiddelde leeftijd 51,3 jaar.

1.5 Doelstelling

Wat willen wij?

- Inrichting van de wekelijkse eigentijdse vieringen, waarin aandacht voor de woordverkondiging, lofzang en muziek
- Inrichting van de pastorale zorg, gesegmenteerd naar de verschillende leeftijdsgroepen binnen de gemeente
- Inrichting van de diaconale zorg met specifieke aandacht voor de minderbedeelden, zowel binnen als buiten de eigen kerkelijke gemeente
- Verdere betrokkenheid van jeugd en jongeren binnen alle facetten van kerkzijn
- Betrekken van mensen met een beperking bij de uitvoering van de vele taken
- Motivatie en toerusting van de vrijwilligers binnen onze gemeente
- Een gezonde financiële huishouding als basis voor alle kerkelijke activiteiten

1.6 Beleid tot 2023

Wat hebben we?

- Een grote onderlinge betrokkenheid en verbondenheid
- De blik naar buiten gericht; alertheid op mensen in nood; behulpzaamheid
- Oog voor kinderen en jeugd binnen onze gemeente
- Een gemeente die graag zingt en zich ondersteund weet door goede musici
- Loyaliteit naar elkaar en naar de inrichting van de gemeente en de activiteiten die daarbinnen plaatsvinden
- Een gezonde financiële huishouding

Wat gaan we doen?

- Ruimte bieden aan variatie binnen de wekelijkse erediensten door inzet van muziek en zang en vrijheden bij de liturgische invulling van de diensten
- Bieden van ruimere faciliteiten voor gemeenteleden om met elkaar in contact te komen en het inrichten van op maat gesneden pastorale zorg
- Duidelijker neerzetten en invullen van onze diaconale en maatschappelijke presen(ta)tie
- Inzet van moderne communicatietechnieken waarmee vooral de jongeren zich betrokken blijven weten bij onze gemeente
- Intensievere samenwerking met onze zuster gemeente op het gebied van bestuur, vorming en toerusting en gezamenlijke presentatie naar buiten (Platform, Kerk Anders)
- Voortzetting van een stringent financieel beleid, waarbij de instandhouding van de opbrengst levend geld veel aandacht vraagt.

2 BELEIDSVOORNEMENS

2.1 Kerkenraad

2.1.1 Ontwikkelingen

De kerkenraad is het besluitvormend orgaan binnen onze gemeente. De beleidsvoorbereiding vindt plaats binnen het moderamen. Het moderamen komt eens per maand bijeen; de kerkenraad vergadert vanaf 2018 zes maal per jaar. De moderamina van Hervormde Gemeente en de Gereformeerde kerk houden op onregelmatige tijden een gezamenlijke vergadering.

Ten aanzien van de vorming van de kerkenraad zien wij een afnemende bereidheid tot het vervullen van het ambt. Voor vele leden wordt de daaraan verbonden activiteiten en verantwoordelijkheid als te zwaar beoordeeld; ook wordt de periode van vier jaar waarvoor het ambt in principe wordt aanvaard als te lang ervaren. Daarentegen bestaat wel de bereidheid om (projectmatig) concrete activiteiten uit te voeren. Thans bestaat de kerkenraad uit een kleine kern, waarin alle relevante werkvelden zijn vertegenwoordigd. Daaromheen is een bredere “tweede schil” gevormd, waarbinnen veel van de operationele activiteiten worden uitgevoerd. Bij het nader vorm geven van de organisatie van onze gemeente zal nadrukkelijk aansluiting worden gezocht bij de door de PKN opgestelde nota Kerk 2025.

2.1.2 Beleid

- Duidelijke scheiding aanbrengen in beleidsmatige en operationele zaken en vaststellen wat beleidsmatig binnen kerkenraad thuis hoort en wat binnen projectgroepen kan plaatsvinden
- Evaluatie van de inhoud en vormen van de zondagse erediensten
- Zoeken naar vernieuwende elementen, die aan ons kerk-zijn kunnen worden toegevoegd
- Versterken van de maatschappelijke presentie van onze kerk binnen de burgerlijke gemeente
- Structureren van gezamenlijke vergaderingen van moderamina Hervormde Gemeente en Gereformeerde Kerk

2.2 Pastoraat

2.2.1 Ontwikkelingen

De pastorale kant van onze gemeente blijkt uit de betrokkenheid bij elkaars wel en wee, zonder te vervallen in sociale controle. Gemeente- en ontmoetingsavonden, gespreksgroepen, bezoeken, maar ook het simpele koffiedrinken na de dienst zijn uitingen van deze betrokkenheid. Een niet onbelangrijk aspect in die pastorale houding is: Onze gemeente weet gelukkig ook wat lachen is... Zo willen wij met elkaar ‘de lofzang gaande houden’.

Het pastoraat is één van de fundamentele pijlers waar het gemeentewerk op rust. Bij pastoraat gaat het niet om de kerk (het instituut), maar om de individuele mens. Het pastoraat stelt zich tot doel mensen aandacht te geven, door hen waar nodig bij te staan hun bestemming te

vinden en hen te helpen verantwoordelijkheid te dragen daar waar zij leven en werken. Daarbij is vooral luisteren van belang. Luisteren in een ontspannen sfeer met diepgaande interesse in de ander.

Omzien naar elkaar, er zijn voor elkaar. Een pastoraal gesprek kan zomaar en overal plaatsvinden; op straat, thuis, in de kerk, tussen gemeenteleden en met mensen die geen lid zijn van de gemeente. Pastoraat is daarmee iets van ons allen, want het is daar waar mensen, vanuit de Liefde van Christus, aandacht geven aan elkaar. Vooral voor mensen in periodes van kwetsbaarheid, ziekte, relatieproblemen, ouderdom, kan dit extra merkbaar zijn. Natuurlijk mag ook de vreugde en mogen de momenten van geluk in het pastoraat niet vergeten worden. Ook bij geboorte, huwelijk en andere feestelijke gebeurtenissen is het goed als de kerk aanwezig is. Zo wordt er met elkaar een verbinding gezocht tussen het verhaal van mensen en het Verhaal van God.

Pastoraat is overigens niet persé probleem-georiënteerd. Pastoraat betekent vooral: de ander die je ontmoet zien als mens vol verlangens en verlegenheden, mens zoals jij en ik, op zoek naar gehoord worden, gezien worden, gekend worden, geliefd worden.

De maatschappelijke trend van individualisering manifesteert zich ook in het pastoraat. Niet iedereen is gesteld op pastorale aandacht. Dit moet ook gerespecteerd worden, maar het is tegelijkertijd een risico dat mensen niet de pastorale zorg krijgen, die we ze graag zouden bieden. Een andere trend is de toenemende “vergrijzing” binnen onze gemeente, waardoor in vele gevallen juist een intensievere pastorale zorg wordt gevraagd.

2.2.2 Beleid

- Goed neerzetten van het pastorale team. Goede afspraken maken, zodat duidelijk is wie wat doet. Er vindt regelmatig overleg tussen de leden van het pastorale team plaats
- Toerusting leden pastorale team
- Meer contactmogelijkheden creëren tussen gemeenteleden.
- Organiseren van nieuwe (meer) pastorale activiteiten, mede in overleg met diaconie
- Bevordering en faciliteren van onderlinge contacten tussen gemeenteleden
- Extra aandacht voor zieken, ouderen en gezinnen met problemen.
- Organiseren van /deelnemen aan toerustingsavonden samen met kerk-anders/Gereformeerde Gemeente
- Organiseren van gespreksbijeenkomsten voor bepaalde doelgroepen bijv. jonge ouders
- Onderzoeken of een enquête afnemen meer inzicht geeft in de behoefte van gemeenteleden. Deze gegevens kunnen gebruikt worden bij nieuw beleid. Enquete kan bijv. ingevuld worden tijdens het koffiedrinken of gemeentebijeenkomst

2.3 Diaconaat

2.3.1 Ontwikkelingen

De diaconale taak van de kerk behoort tot het wezen van de kerk. Dat betekent, dat diaconaat niet alleen een taak is van een onderdeel van die kerk, de diakenen, maar een zaak is die heel de gemeente raakt. De diaconie wil de gemeente voorgaan en stimuleren in aandacht en zorg

voor de medemens in nood, dichtbij en verder weg. Wij helpen mensen die in de knel, in de problemen zitten en proberen de omstandigheden, waardoor iemand in de knel of in de problemen komt te veranderen, waardoor hulp in de toekomst niet meer nodig is.

Een specifiek aandachtsgebied binnen diaconie wordt gevormd door ZWO (Zendingswerk, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking). Dit wordt in gezamenlijkheid met de diaconie van de Gereformeerde Kerk uitgevoerd.

Onze inzet willen wij richten op het op gang brengen van een bewustwordingsproces in onze eigen omgeving door een actieve inbreng te hebben in de ontwikkelingssamenwerking in een aantal partnergebieden.

De gewenste bewustwording kenmerkt zich door kennis, begrip en waardering van en over andere culturen, volkeren en leefwijzen. Ver weg moet gevoelsmatig dichterbij komen, wat we kunnen bereiken door meer open te staan voor anderen waarbij direct contact met het zendingsveld zeer wenselijk is.

Onze ontwikkelingssamenwerking kenmerkt zich door, naast noodhulp, structurele hulp te bieden aan gebieden waar we tevens een langdurige relatie mee aanknopen. Middels langlopende projecten bouwen wij een partnership op, niet gebaseerd op eenzijdige hulp maar meer op wederzijdse waardering en begrip.

2.3.2 Beleid

- Participeren met zuster gemeente en burgerlijke gemeente in de ondersteuning van minderbedeelden binnen de gemeentegrenzen
- Bewustwording van de problemen wereldwijd door aandacht voor het thema “rijk en arm” binnen de erediensten en kerkblad
- Betrokkenheid van ouderen binnen de gemeente behouden
- Ondersteuning van de projecten van ZWO en informatievoorziening daarover

2.4 Jeugd en Jongeren

2.4.1 Ontwikkelingen

Jongeren groeien op in een veranderende cultuur waarin godsdienst haar vanzelfsprekendheid is kwijtgeraakt en meerdere denkwijzen en levensbeschouwingen naast elkaar staan.

Bovendien groeien ze op in een cultuur van individualisering waarin economisch rendement, zakelijkheid en prestatiedruk steeds belangrijker worden.

Ouderen zijn niet gewend geloofszaken op dezelfde wijze als jongeren te benaderen en hebben wellicht bezwaar tegen het feit dat het geoorloofd lijkt alles ter discussie te stellen.

Jongeren hoeven niet te begrijpen dat ouderen zich op materieel gebied wel aangepast hebben aan de nieuwe tijd, maar dat in geloof en kerkelijke zaken, de traditionele waarden en gewoonten zijn blijven gelden.

Voor jongeren komen zo geloof en leven verder uit elkaar te staan. Door de week moeten ze aan andere eisen voldoen dan op de zondag. (Persoonlijke waarden als zelfstandigheid, opkomen voor jezelf blijken daar niet te gelden.) Juist als jongeren bezig zijn bij het ouder worden te zoeken naar zelfstandigheid en mondigheid, kan het geloof eerder een struikelblok dan een stimulans vormen.

Huiscatechese, eetcatechese of de godsdienstlessen lijken de jongeren niet meer aan te spreken of vormen een van de vele activiteiten die ze hebben in een week. Het aantal jongeren dat catechese volgt neemt daardoor af.

Doelstelling is dat de jongeren worden betrokken in de kerkelijke activiteiten om ze actief om te leren gaan met het geloof, leeftijdsgenoten en de gemeente, zodat de jongeren zich betrokken, thuis en verbonden voelen met de kerk. De vormen waarin dat gestalte krijgt zijn de Zondagschool, Jeugdclubs, VIP-club en de Jeugd- en Jongeren Kerk (JJK). Het jeugdwerk wordt al sinds lange tijd samen met de Hervormde Gemeente van Sleeuwijk en de Gereformeerde Kerk van Sleeuwijk-Woudrichem opgepakt.

2.4.2 Beleid

- We streven naar meer deelname van de jeugd en jongeren in een voor hen herkenbare eredienst. Niet alleen in de jeugd en jongerenkerk die 1 keer per maand plaatsvinden. Maar zeker ook in de erediensten.
- Wij zoeken naar een luisterend oor voor feedback over de erediensten en zoeken naar nieuwe mogelijkheden.
- We zoeken naar manieren om het contact met de tieners en jongvolwassenen ‘warm’ te houden.
- Wij onderhouden de communicatie met en over het jeugdwerk en tussen de clubs onderling, over de opbouw van ons jeugdwerk.
- We willen jongeren meer activeren door middel van kleine taken rond onze jeugddiensten en het kerkenwerk.

2.5 Communicatie

2.5.1 Ontwikkelingen

Op dit moment is er geen aparte commissie die de interne en externe communicatie van de gemeente behartigt. Communicatie wordt in belangrijke mate ingevuld door predikant, scriba en ouderling algemene dienst.

Door de predikant wordt vooral informatie vanuit pastoraat verspreid door middel van Kerkklanken, een tweewekelijks orgaan van de regionale kerken. Door de kerk wordt ca vier keer per jaar het blad Tussen de regels door opgesteld, waarin o.a. door de scriba beknopte verslagen van de kerkenraadsvergaderingen worden opgenomen. Om het jaar worden het zgn. jaarboekje vervaardigd met geactualiseerde informatie over de kerkelijke organisatie en de door de kerk uitgevoerde activiteiten. In 2018 is de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) van kracht geworden, als gevolg waarvan veel informatie over personen niet zonder voorafgaande toestemming kan worden verspreid.

Tijdens de zondagse diensten worden de gemeenteleden mondeling geïnformeerd over actualiteiten; daarbij wordt de beamer ondersteunend ingezet.

Twee keer per jaar wordt een gemeente-bijeenkomst georganiseerd, waarin door de kerkenraad wordt geïnformeerd over het reilen en zeilen. Ook wordt daarbinnen ruimte gezocht voor de behandeling van een inhoudelijk onderwerp.

De website van de kerk wordt meer en meer ingezet voor het beschikbaar stellen van relevante informatie over/voor de gemeente.

Binnen onze gemeente is de blik sterk naar buiten gericht. Vooral onze diakonale en maatschappelijke presentie moet duidelijk worden gecommuniceerd. Dit vraagt extra inspanning op het gebied van communicatie.

2.5.2 Beleid

- Eenduidig beleggen van portefeuille Communicatie binnen kerkenraad
- Eenduidig vaststellen wat wordt gecommuniceerd (intern en extern) en hoe
- Optimaal inzetten van hedendaagse media binnen en buiten de eredienst
- Implementatie van de wet AVG

2.6 Beheer

2.6.1 Ontwikkelingen

Het beheer van de gemeente ligt in de handen van het College van kerkrentmeesters, dat naar de bepalingen van de kerkorde belast is met de zorg voor alle stoffelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover niet van diaconale aard. Het College van kerkrentmeesters verricht de daaraan verbonden werkzaamheden met inachtneming van de in de plaatselijke regeling gestelde bepalingen.

Onze gemeente ontkomt niet aan de landelijke trend van een vermindering van het aantal gemeenteleden.

Het College bestaat uit tenminste 5 leden, waarvan tenminste meer dan de helft ouderling is. Het College blijft voldoende bemenst, hoewel de afvaardiging van ouderlingen in de kerkenraad moeilijk wordt. Het vereiste aantal ouderling-kerkrentmeesters wordt momenteel niet gerealiseerd.

Bij de zorg voor de stoffelijke aangelegenheden staat continuïteit van de kerkelijke activiteiten hoog in het vaandel. Jaarlijks wordt een begroting opgesteld, waarin een prognose van baten en lasten wordt opgenomen. Het College streeft naar een sluitende begroting op basis van de baten uit zgn. levend geld (vrijwillige bijdragen, collecten en giften). Hoewel voor de gehele begroting een sluitende exploitatie kan worden opgesteld is - als gevolg van het teruglopend aantal kerkleden - een sluitende exploitatie op basis van levend geld niet meer te realiseren. De netto opbrengsten uit de exploitatie van onroerend goed zijn nodig om overall tot een sluitende begroting te komen.

Jaarlijks wordt de jaarrekening overeenkomstig de kerkorde opgesteld en vastgesteld door het College van Kerkrentmeesters. De jaarrekening wordt door ter zake kundige gemeenteleden gecontroleerd en aansluitend goedgekeurd door de kerkenraad. De balans - als onderdeel van de jaarrekening - omvat een bescheiden kapitaal en een toereikend niveau van voorzieningen (vooral onderhoudsvoorzieningen).

Een beknopt overzicht van de balans per 31 december 2018 en de exploitatierekening over 2018 zijn als bijlage toegevoegd, evenals een prognose van balans en exploitatie tot en met 2023.

2.6.2 Beleid

- Instandhouding van een goed functionerend College van kerkrentmeesters, waarbinnen een adequate afvaardiging van ouderlingen in de kerkenraad wordt gerealiseerd.
- Inrichting van alle kerkelijke ruimten, die aansluit bij de behoefte van de gemeente.
- Behoud van een sluitende begroting voor de komende jaren, waarbinnen de opbrengsten levend geld een bijzonder aandachtspunt is
- Onderhoud van de opstallen
- Nadere analyse op exploitatie onroerend goed
- Overleg met Gereformeerde Kerk over vormen van samenwerking op beheersgebieden

3 JAARPLANNEN 2019-2020

3.1 Algemeen

De beleidscyclus omvat het opstellen van het beleidsplan voor een planperiode van vier jaar. Afgeleid van het beleidsplan worden jaarlijkse concrete jaarplannen door de geledingen opgesteld. Voor het seizoen 2018-2019 zijn deze jaarplannen opgesteld en behandeld in de kerkenraad. Graag verwijzen wij naar de desbetreffende plannen.

Hervormde Gemeente			
Sleeuwijk			
Beknopte balans per 31 december 2016 tm 2018			
Balans			
balans per 31 december	werkelijk 2016	werkelijk 2017	werkelijk 2018
Activa			
onroerende zaken	€ 146.140	€ 134.740	€ 123.340
installaties en inventarissen	€ -	€ -	€ 4
financiële vaste activa	€ -	€ -	€ -
beleggingen	€ 227	€ -	€ -
voorraden	€ -	€ -	€ -
debiteuren	€ 7.098	€ 9.081	€ 8.239
kortlopende vorderingen en overlopende activa	€ 2.486	€ 397	€ 6.944
geldmiddelen	€ 225.354	€ 232.994	€ 160.468
totaal	€ 381.305	€ 377.212	€ 298.995
Passiva			
reserves	€ 33.756	€ 68.029	€ 70.964
fondsen	€ 54.681	€ 54.681	€ -
voorzieningen	€ 110.594	€ 100.088	€ 82.797
hypotheken en leningen	€ 127.700	€ 107.250	€ 86.800
crediteuren	€ -	€ -	€ -
kortlopende schulden en overlopende passiva	€ 54.574	€ 47.164	€ 58.434
totaal	€ 381.305	€ 377.212	€ 298.995

Hervormde Gemeente			
Sleeuwijk			
Exploitatierekening 2016 tm 2018			
	werkelijk 2016	werkelijk 2017	werkelijk 2018
baten			
baten onroerende zaken	€ 28.778	€ 29.412	€ 45.640
rentebaten en dividenden	€ 207	€ 42	€ 17
opbrengsten uit stichtingen/kassen en fondsen	€ -	€ -	€ -
bijdragen levend geld	€ 104.697	€ 100.219	€ 113.912
door te zenden collecten	€ 674	€ 1.050	€ 614
subsidies en bijdragen	€ 71.886	€ 17.205	€ 17.205
totaal baten	€ 206.242	€ 147.928	€ 177.388
lasten			
lasten kerkelijke gebouwen exclusief afschrijvingen	€ 18.113	€ 32.306	€ 109.249
lasten overige eigendommen en inventarissen	€ 3.365	€ 394	€ 13.721
afschrijvingen	€ 11.400	€ 11.400	€ 11.400
pastoraat	€ 82.902	€ 86.476	€ 64.686
lasten kerkdiensten, catechese, etc.	€ 5.053	€ 5.027	€ 4.277
verplichtingen/bijdragen andere organen	€ 7.169	€ 6.863	€ 6.880
salarissen	€ 3.743	€ 3.863	€ 4.557
kosten beheer en administratie	€ 3.171	€ 4.343	€ 10.035
rentelasten/bankkosten	€ 5.266	€ 4.340	€ 3.720
afdracht door te zenden collecten			€ 614
totaal lasten	€ 140.182	€ 155.012	€ 229.139
Saldo baten - lasten	€ 66.060	€ 7.084-	€ 51.751-
toevoegingen aan fondsen en voorzieningen	€ 71.935-	€ 7.561-	€ -
onttrekkingen aan fondsen en voorzieningen	€ 9.667	€ 18.084	€ 54.681
streekgemeenten	€ -	€ -	€ -
aandeel in lasten federatie	€ -	€ -	€ -
overige lasten en baten	€ 1.107-	€ 984	€ 4
totaal	€ 63.375-	€ 11.507	€ 54.685
Resultaat	€ 2.685	€ 4.423	€ 2.934

Hervormde Gemeente					
Sleeuwijk					
Meerjarenraming 2019 - 2023					
Balans					
balans per 31 december	prognose 2019	prognose 2020	prognose 2021	prognose 2022	prognose 2023
Activa					
onroerende zaken	€ 111.940	€ 100.540	€ 89.140	€ 77.740	€ 66.340
installaties en inventarissen	€ 4	€ 4	€ 4	€ 4	€ 4
financiële vaste activa	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
beleggingen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
voorraden	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
debiteuren	€ 8.239	€ 8.239	€ 8.239	€ 8.239	€ 8.239
kortlopende vorderingen en overlopende activa	€ 6.944	€ 6.944	€ 6.944	€ 6.944	€ 6.944
geldmiddelen	€ 85.109	€ 78.893	€ 71.524	€ 72.375	€ 80.940
totaal	€ 212.236	€ 194.620	€ 175.851	€ 165.302	€ 162.467
Passiva					
reserves	€ 73.175	€ 81.448	€ 84.716	€ 86.281	€ 86.188
fondsen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
voorzieningen	€ 68.797	€ 67.272	€ 65.685	€ 64.021	€ 62.279
hypotheken en leningen	€ 66.350	€ 45.900	€ 25.450	€ 15.000	€ 14.000
crediteuren	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
kortlopende schulden en overlopende passiva	€ 3.914	€ -	€ -	€ -	€ -
totaal	€ 212.236	€ 194.620	€ 175.851	€ 165.302	€ 162.467

Hervormde Gemeente					
Sleeuwijk					
Meerjarenraming 2019 - 2023					
	begroting 2019	prognose 2020	prognose 2021	prognose 2022	prognose 2023
baten					
baten onroerende zaken	€ 56.589	€ 56.942	€ 57.502	€ 58.182	€ 58.872
rentebaten en dividenden	€ 40	€ 50	€ 50	€ 50	€ 50
opbrengsten uit stichtingen/kassen en fondsen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
bijdragen levend geld	€ 102.850	€ 97.950	€ 97.150	€ 95.950	€ 95.150
door te zenden collecten	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500
subsidies en bijdragen	€ 17.205	€ 5.464	€ 1.550	€ 1.550	€ 1.550
totaal baten	€ 177.184	€ 160.906	€ 156.752	€ 156.232	€ 156.122
lasten					
lasten kerkelijke gebouwen exclusief afschrijvingen	€ 52.600	€ 18.747	€ 18.931	€ 19.155	€ 19.382
lasten overige eigendommen en inventarissen	€ 5.450	€ 3.950	€ 3.950	€ 3.950	€ 3.950
afschrijvingen	€ 11.400	€ 11.400	€ 11.400	€ 11.400	€ 11.400
pastoraat	€ 91.948	€ 93.097	€ 94.261	€ 95.675	€ 97.110
lasten kerkdiensten, catechese, etc.	€ 4.850	€ 4.910	€ 4.970	€ 5.045	€ 5.121
verplichtingen/bijdragen andere organen	€ 6.900	€ 6.900	€ 6.900	€ 6.900	€ 6.900
salarissen	€ 5.500	€ 5.569	€ 5.639	€ 5.724	€ 5.809
kosten beheer en administratie	€ 9.950	€ 10.076	€ 10.202	€ 10.355	€ 10.510
rentelasten/bankkosten	€ 3.875	€ 3.009	€ 2.318	€ 1.626	€ 1.275
afdracht door te zenden collecten					
totaal lasten	€ 192.473	€ 157.658	€ 158.571	€ 159.830	€ 161.457
Saldo baten - lasten	€ 15.289-	€ 3.248	€ 1.819-	€ 3.598-	€ 5.335-
toevoegingen aan fondsen en voorzieningen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
onttrekkingen aan fondsen en voorzieningen	€ 18.000	€ 5.525	€ 5.587	€ 5.664	€ 5.742
streekgemeenten	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
aandeel in lasten federatie	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
overige lasten en baten	€ 500-	€ 500-	€ 500-	€ 500-	€ 500-
totaal	€ 17.500	€ 5.025	€ 5.087	€ 5.164	€ 5.242
Resultaat	€ 2.211	€ 8.273	€ 3.268	€ 1.566	€ 93-